



Anexa
La Regulamentul privind protecția datelor
cu caracter personal în sistemul de evidență
resurse umane

NOTĂ DE INFORMARE PENTRU PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE
CANDIDAȚILOR

1. Care este scopul prezentei note informative?

Prin această Notă informativă, dorim să vă informăm conform art. 12 din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal și art. 91-94 din Codul muncii, despre prelucrarea datelor dvs. la depunerea dosarului de angajare și în momentul examinării acestuia.

În cazul în care stabilim o relație de muncă cu dvs., vă vom informa în continuare despre prelucrarea datelor personale ale dvs. în contextul angajării în cadrul încheierii contractului de muncă.

2. Detaliile de contact ale Operatorului

AO „Concordia. Proiecte Sociale”, mun. Chișinău, str. Anatol Corobceanu 13/1, Cod fiscal 1011620006720, reprezentată prin Administratorul Balta Tatiana și Administratorul Matas Viorica.

3. Responsabil de protecția datelor cu caracter personal

În scopul de a asigura un nivel adecvat de protecție a datelor cu caracter personal precum și pentru a realiza un control independent și calitativ asupra nivelului de conformitate atunci când prelucrăm datele cu caracter personal care Vă vizează, dar și având în vedere obligațiile legale prevăzute de legislația națională (a se vedea art. 25 din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal) și legislației Uniunii Europene (a se vedea art. 37 din Regulamentul General privind Protecția Datelor nr. 679/2016 GDPR), în cadrul Asociației a fost desemnat un responsabil de protecția datelor cu caracter personal (data protection officer -



DPO) – compania „Privacy by Default” SRL, IDNO 1019600008131, adresa juridică mun. Chișinău, str. L. Deleanu 7/2, ap. 35, în persoana directorului Sergiu BOZIANU, tel: + 373 69242266, email: sergiu.bozianu@gdpr.md.

4. Cine va prelucra datele dumneavoastră?

AO „Concordia. Proiecte Sociale” este operatorul responsabil de prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal.

5. Care sunt scopurile pentru care prelucrăm datele ?

Prelucrăm datele dumneavoastră în legătură cu participarea dumneavoastră la procesul de recrutare pentru un anume post/funcție. În orice caz, ne limităm la ceea ce este necesar și legal.

Prelucrarea se va realiza pentru executarea procedurilor de recrutare și pre-angajare: prelucrarea cererilor și a CV-urilor recepționate ca urmare a publicării anunțurilor pentru posturile vacante, organizarea și desfășurarea interviurilor prin canale digitale și la sediul AO „Concordia. Proiecte Sociale”, analiza rezultatelor, ținerea corespondenței pre-angajare (negocieri, ofertă de angajare, etc.).

6. Ce date cu caracter personal colectăm?

Colectăm date cu caracter personal de la dumneavoastră ca parte a procesului nostru de recrutare. Datele cu caracter personal ne pot fi transmise direct de către un candidat sau prin intermediul unui terț, de exemplu, o agenție de recrutare, în funcție de particularitățile proceselor de recrutare.

Informațiile pe care le prelucrăm includ informații standard despre studiile dumneavoastră, parcursul dumneavoastră profesional, alte informații privind activitatea profesională și orice alte informații transmise către noi prin CV-ul dumneavoastră sau prin scrisoarea de recomandare sau prin orice alte formulare de recrutare pe care sunteți solicitați să le completați ca parte a acestui proces.

Vă rugăm să nu ne transmiteți informații irelevante procesului de recrutare, sau oricare informații care se referă la categoria specială a datelor cu caracter personal precum: datele care dezvăluie originea rasială sau etnică a persoanei, convingerile ei politice, religioase sau

filozofice, apartenența socială, datele privind viața sexuală, precum și cele referitoare la condamnările penale, măsurile procesuale de constrângere sau sancțiunile contravenționale.

Dacă, în textul documentelor din dosar, contrar cerinței noastre, veți include informații din categoria specială a datelor cu caracter personal, vă informăm că aceste date nu vor fi utilizate în nici un fel, fiind stocate la dosarul de aplicare până la atingerea scopului (ocuparea funcției vacante) după care aceste informații de comun cu întreg dosarul la atingerea scopului pentru care au fost colectate, vor fi distruse. Această situație se aplică și în cazul în care ne furnizați alte date cu caracter personal irelevante scopului.

Excepție de la situația enunțată servesc doar informațiile incluse în certificatele medicale care sunt obligatorii pentru anumite activități salariale, în conformitate cu legislația sau informații ce specifică nevoile speciale ale solicitantului de post de muncă.

7. Care sunt temeiurile legale de prelucrare a datelor cu caracter personal ?

Deținem și prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal în baza prevederilor art. 5 alin. (5) lit. a) din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal, care se referă la activitățile necesare a fi realizate în vederea încheierii contractului de muncă. Datele cu caracter personal vor fi prelucrate în scopul acordării de asistență la angajare. Datele cu caracter personal vor fi prelucrate doar pentru perioada necesară atingerii scopurilor pentru care au fost colectate datele, după care, informațiile vor fi distruse în mod ireversibil.

Dacă în urma petrecerii selecției pentru postul vacant, Dvs. nu ați fost inclus în lista persoanelor vizate pentru petrecerea interviului și totodată considerăm că ați putea ocupa în viitor un alt post vacant, vă vom solicita acordul pentru a vă stoca datele pentru o perioadă următoare și a le utiliza în interiorul acestui termen pentru a vă propune alte posturi vacante în cadrul Asociației. La finalizarea acestui termen, dacă nu există un alt consimțământ din partea Dvs. sau legea nu prevede altfel, datele în cauză vor fi șterse/distruse.

8. Cum vă protejăm datele cu caracter personal?

Menținem măsuri de protecție fizică, electronică și procedurală potrivite tehnologic și conforme cerințelor legale privind protecția datelor, pentru a vă proteja datele cu caracter personal împotriva accesării, distrugerii, modificării, blocării, copierii sau răspândirii neautorizate. Vom



respecta în permanență reglementările privind confidențialitatea și securitatea datelor personale stabilite de legislație și/sau regulamentele și politicile interne.

9. Cu cine partajăm datele cu caracter personal?

Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi prelucrate prin intermediul infrastructurii Asociației. În cazul în care noi vom stabili cu Dvs. un raport de muncă, datele cu caracter personal colectate în scop de angajare, vor fi înregistrare în softurile și aplicațiile acesteia.

Datele dumneavoastră ar putea fi transmise și către entitățile din cadrul Grupului Concordia, amplasate geografic în Spațiul Economic European – țări care asigură un nivel adecvat de protecție a datelor cu caracter personal, în vederea realizării aceluiași scopuri, în conformitate cu prevederile art. 32 din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din art. 91 lit. a) din Codul muncii și art. 5 alin. (5) lit. a) din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

10. Durata stocării

Inițial, stocăm datele dvs. personale pe toată durata procesului de examinare a dosarului și desfășurării interviurilor. Dacă nu suplinim postul vacant cu dvs., vă vom șterge datele la **6 (șase) luni** de la finalizarea proceselor de evaluare, cu excepția cazului în care ați consimțit la o stocare suplimentară. În caz de existența consimțământului, vom stoca datele dvs. pentru perioada autorizată prin consimțământ.

Dacă aplicația dvs. a avut succes și dacă încheiați o relație de angajare cu noi, vă vom aduce la cunoștință modul de prelucrare și condițiile de protecție a datelor asigurate prevăzute de Politica de protecția datelor cu caracter personal a Asociației.

Datele cu caracter personal care vă vizează ar putea fi păstrate o perioadă mai lungă în condițiile existenței unui litigiu juridic sau dacă actele normative prevăd o perioadă mai extinsă de stocare.

Baza legală pentru prelucrarea acestor date rezultă din art. 5 alin. (5) lit. a), lit. b) și art. 11 din Legea privind protecția datelor cu caracter personal și prevederile Ordinului Nr. 57 din 27.07.2016 cu privire la aprobarea Indicatorului documentelor-tip și al termenelor lor de



păstrare pentru organele administrației publice, pentru instituțiile, organizațiile și întreprinderile Republicii Moldova și a Instrucțiunii privind aplicarea Indicatorului aprobat de Agenția Națională a Arhivelor.

11. Care sunt drepturile dumneavoastră privind protecția datelor?

Ca subiect de date, puteți contacta în orice moment cu Responsabilul de protecția datelor cu caracter personal, printr-o notificare către datele de contact menționate mai sus, pentru a vă exercita drepturile conform legislației naționale și după caz legislației europene privind protecția datelor cu caracter personal. Aceste drepturi sunt următoarele:

- **Dreptul de a primi informații** despre prelucrarea datelor și recepționarea unei copii a datelor dvs. prelucrate (dreptul de a fi informat și dreptul de acces la datele cu caracter personal, art. 12-13 din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal),
- **Dreptul la rectificarea datelor** inexacte sau completarea datelor incomplete (dreptul de intervenție, art. 14 din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal),
- **Dreptul de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal** iar, în cazul în care datele cu caracter personal au fost făcute publice, remiterea informației către alți operatori cu privire la solicitarea ștergerii (dreptul la ștergere, art. 16 din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal),
- **Dreptul de a retrage acordul/consimțământul** dat în orice moment pentru a stopa prelucrarea datelor care se bazează pe consimțământul oferit de dumneavoastră. Retragera nu va afecta legalitatea prelucrării în baza consimțământului înainte de retragere (dreptul de retragere a consimțământului, art. 5 alin. (2) din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal),
- **Dreptul de a depune o plângere la Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal** dacă considerați că prelucrarea datelor este o încălcare a Legii nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal (dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere, 27 alin. (1) din Legea nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal).